

Politica per la Sicurezza e l'Ambiente

E' convinzione di BUZZONI SRL che la gestione dell'azienda, delle sue risorse umane ed infrastrutturali e la completa integrazione delle proprie attività nel territorio presupponga l'ottimizzazione delle condizioni di sicurezza, ambiente e salute nei luoghi di lavoro per tutto il proprio personale e per tutte le altre parti interessate, quali ad esempio i visitatori, i fornitori e gli enti interessati.

Gli infortuni e le malattie sul lavoro rappresentano un costo significativo per l'azienda e per tutta la collettività, sia in termini economici che umani.

Allo scopo di individuare, prevenire e affrontare le problematiche inerenti l'ambiente e la sicurezza sul lavoro BUZZONI SRL ha deciso di adottare un Sistema Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001 integrato con un modello organizzativo conforme alle Linee guida UNI-INAIL, strumenti che consentono di instaurare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato sulla massima trasparenza, fiducia e credibilità, con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'ambiente e della sicurezza.

La linea strategica di base si articola sui seguenti principi e obiettivi generali:

- *rispetto di leggi, regolamenti e normative cogenti e volontarie a livello internazionale, nazionale, regionale e locale;*
- *rispetto degli obblighi di conformità applicabili;*
- *soddisfacimento dei bisogni / aspettative delle proprie parti interessate giudicate rilevanti*
- *inserimento dell'ambiente e della sicurezza nella propria strategia di sviluppo;*
- *impegno ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, in ottica della prevenzione e/o della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro;*
- *riduzione progressiva del numero di incidenti occorsi durante le attività, con particolare riferimento agli infortuni sul lavoro;*
- *miglioramento della propria struttura organizzativa mirando ad una bassa burocratizzazione, elevata dinamicità, valorizzazione e sensibilizzazione delle risorse umane disponibili;*
- *miglioramento dei processi, delle attività lavorative, dei siti, degli impianti e delle infrastrutture a tutela dei lavoratori, visitatori e fornitori e ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale, sicurezza e crescita economica;*
- *attenzione al rispetto della salute, della sicurezza e dell'ambiente, vista come prevenzione degli incidenti, degli infortuni, delle malattie professionali e dell'inquinamento e non solo come interventi correttivi per l'eliminazione delle non conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;*
- *aperta collaborazione con fornitori, Enti ed Amministrazioni, Autorità di controllo e forze sociali per la gestione delle problematiche connesse alla salute e la sicurezza di tutte le parti interessate, che frequentano o possono frequentare i luoghi di lavoro aziendali e problematiche connesse agli impatti ambientali e alla salvaguardia dell'ambiente;*
- *la riduzione delle emissioni in atmosfera, in particolare delle emissioni di gas serra derivanti dall'organizzazione e dai processi*
- *miglioramento dell'efficienza energetica dell'azienda anche mediante gli investimenti sulle energie rinnovabili*
- *una gestione responsabile dei consumi di acqua per gli usi produttivi e aziendali*
- *miglioramento della gestione dei rifiuti perseguendo la riduzione della percentuale di rifiuti che sono avviati a smaltimento rispetto alla quantità di rifiuti recuperati, perseguendo gli obiettivi di economia circolare*
- *ottimizzazione della gestione delle materie prime, delle risorse, garantendo l'utilizzo di materiale certificato FSC e PEFC, il riciclo, riutilizzo o recupero delle stesse internamente o mediante i propri fornitori*
- *prevenzione delle emergenze ambientali e incendio, garantendo opportuna formazione sulla gestione degli eventi e la preparazione degli addetti agli interventi in caso di emergenza*
- *gestione attenta e responsabile dei prodotti chimici pericolosi.*
- *Gestione della corretta funzionalità e manutenzione degli impianti, delle macchine e delle attrezzature di lavoro, al fine di garantirne il massimo livello di protezione per la sicurezza dei lavoratori e il minimo impatto ambientale e acustico.*
- *condivisione e partecipazione dei lavoratori alle politiche per l'ambiente e sicurezza, ai progetti di miglioramento, alla gestione aziendale;*
- *garantire le risorse umane e materiali necessarie, attraverso segnalazioni interne ed esterne (reclami e soddisfazione), verifiche ispettive, non conformità, analisi delle cause, intraprendendo le azioni possibili per rimediare alle carenze presenti o prevedibili*
- *sviluppo, mantenimento e miglioramento del proprio Sistema di Gestione quale reale importante strumento di controllo, crescita, miglioramento e gestione vera e propria dell'Organizzazione*
- *La crescita a tutti i livelli del personale ed il coinvolgimento della catena di fornitura, al fine di diffondere la cultura del rispetto dell'ambiente e della sicurezza e salubrità dell'ambiente di lavoro contrastando ogni intolleranza di razza, religione, ideologie personali;*

La Direzione, per perseguire i propri obiettivi, definisce, in occasione dei riesami periodici, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici con indicatori misurabili, in grado di evidenziare la capacità di costruire e mantenere un'azienda con le migliori prestazioni possibili in tema di sicurezza, salute e ambiente nei luoghi di lavoro.

Politica per la Sicurezza e l'Ambiente

Vengono pertanto messi a disposizione adeguati ambienti di lavoro, personale con spiccate professionalità e preparazione e le migliori tecnologie economicamente accessibili, nonché adeguate risorse economiche e finanziarie, compatibili con gli obiettivi stabiliti.

La Direzione si impegna a coinvolgere tutti i lavoratori per la piena consapevolezza del sistema e degli obiettivi e traguardi, attività che sarà estesa anche ai fornitori per garantire il pieno raggiungimento dell'obiettivo del rispetto delle regole.

La Direzione comunica a tutto il personale l'importanza di soddisfare le richieste / aspettative delle parti interessate giudicate rilevanti e le disposizioni normative e di legge, attraverso riunioni, addestramenti, definendo esattamente compiti, ruoli e responsabilità, esigendo da tutti i livelli un comportamento eticamente e professionalmente ineccepibile, stabilendo precise procedure di lavoro e controllo

La Direzione è certa che questo messaggio, orientato a se stessa e a tutti i collaboratori, sarà colto con lo spirito giusto, perché credere in questo progetto e perseguirlo è già di per se un traguardo ambizioso.

Bosaro, 25.03.2025

La Direzione
